К О Н Т Р А К Т

нанимателя с работником

« \_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_ г.

1. Учреждение образования «Белорусский государственный университет информатики и радиоэлектроники» в лице \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется), должность)

(далее – Наниматель), действующего на основании Устава университета (доверенности) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, и гражданин \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется))

(далее – Работник) заключили настоящий контракт о нижеследующем:

2. Наниматель принимает ((назначает), (заключает, контракт с))

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется))

на работу (на должность, работающим (щей))\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование должности, профессии, квалификация)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(место работы, в том числе название структурного подразделения, в которое Работник принимается на работу)

сроком на \_\_\_\_\_\_ лет с «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г. по «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_г.

Контракт заключается \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(с предварительным испытанием, без предварительного испытания)

срок испытания с « \_\_\_ » \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20 \_\_ г. по « \_\_\_ » \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20 \_\_ г.

3. Работник обязуется:

3.1. добросовестно выполнять работу согласно должностной (рабочей) инструкции;

3.2. подчиняться правилам внутреннего трудового распорядка, иным документам, регламентирующим вопросы дисциплины труда;

3.3. выполнять письменные и устные приказы (распоряжения) Нанимателя, не противоречащие законодательству и локальным нормативным правовым актам;

3.4. не допускать действий, препятствующих другим работникам выполнять их трудовые обязанности;

3.5. обеспечивать соблюдение установленных требований к качеству производимой продукции, выполняемых работ, оказываемых услуг, не допускать брака в работе, соблюдать технологическую дисциплину;

3.6. соблюдать установленные нормативными правовыми актами требования по охране труда и безопасному ведению работ, пользоваться средствами индивидуальной защиты, выполнять другие обязанности, предусмотренные в [ст.19](consultantplus://offline/ref=FED3369E4C299838C8CE0C8CF3038106C1DEC32399A914F9B098171F941219A1E026625A52EA1A758B86CC7771P0P3M) Закона Республики Беларусь от 23 июня 2008 г. N 356-З "Об охране труда";

3.7. бережно относиться к имуществу Нанимателя, использовать это имущество для выполнения работы, предусмотренной настоящим контрактом, и (или) в соответствии с письменными или устными приказами (распоряжениями) Нанимателя, не противоречащими законодательству. Принимать меры кпредотвращению ущерба;

3.8. принимать меры к немедленному устранению причин и условий, препятствующих нормальному выполнению работы (авария, простой и другие), и немедленно сообщать о случившемся Нанимателю;

**Наниматель**:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ **Работник**: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

подпись подпись

3.9. поддерживать свое рабочее место, оборудование и приспособления в исправном состоянии, порядке и чистоте;

3.10. соблюдать установленный порядок хранения документов, материальных и денежных ценностей;

3.11. хранить государственную и служебную тайну, не разглашать коммерческую тайну Нанимателя, коммерческую тайну третьих лиц, к которой Наниматель получил доступ;

3.11-1. не позднее чем за один месяц до истечения срока действия контракта письменно предупредить Нанимателя о решении продолжить или прекратить с ним трудовые отношения;

3.12. исполнять иные обязанности, вытекающие из законодательства, локальных нормативных правовых актов.

4. Работник имеет право на:

4.1. труд как наиболее достойный способ самоутверждения человека, что означает право на выбор профессии, рода занятий и работы в соответствии с призванием, способностями, образованием, профессиональной подготовкой и с учетом общественных потребностей, а также на здоровые и безопасные условия труда;

4.2. защиту экономических и социальных прав и интересов, включая право на объеди­нение в профессиональные союзы, заключение коллективных договоров, соглашений и право на забастовку;

4.3. участие в собраниях;

4.4. участие в управлении университетом;

4.5. гарантированную справедливую долю вознаграждения за труд в соответствии с его количеством, качеством и общественным значением, но не ниже уровня, обеспечивающе­го работникам и их семьям свободное и достойное существование;

4.6. ежедневный и еженедельный отдых, в том числе выходные дни во время государственных праздников и праздничных дней, и отпуска продолжительностью не менее установленной Трудовым кодексом Республики Беларусь;

4.7. государственное социальное страхование, обязательное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, гарантии в случае инвалидности и потери работы;

4.8. невмешательство в частную жизнь и уважение личного достоинства;

4.9. судебную и иную защиту трудовых прав.

5. Наниматель обязан:

5.1. организовать труд Работника;

5.2. рационально использовать труд Работника;

5.3. обеспечивать производственно-технологическую, исполнительскую и трудовую дисциплину;

5.4. вести учет фактически отработанного Работником времени;

5.5. выдавать Работнику заработную плату в сроки и размерах, установленных законодательством, коллективным договором, соглашением или настоящим контрактом;

5.6. обеспечивать на рабочем месте Работника условия труда, соответствующие требованиям по охране труда, соблюдать установленные нормативными правовыми актами, в том числе техническими нормативными правовыми актами, требования по охране труда, а при отсутствии в нормативных правовых актах, в том числе в технических нормативных правовых актах, требований по охране труда принимать необходимые меры, обеспечивающие сохранение жизни, здоровья и работоспособности Работника в процессе трудовой деятельности;

**Наниматель**:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ **Работник**: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

подпись подпись

5.7. принимать необходимые меры по профилактике и предупреждению производственного травматизма, профессиональных и других заболеваний Работника; контролировать знание и соблюдение Работником требований инструкций по охране труда

и пожарной безопасности; своевременно и правильно проводить расследование и учет несчастных случаев на производстве;

5.8. в случаях, предусмотренных законодательством и локальными нормативными правовыми актами, своевременно предоставлять Работнику гарантии и компенсации в связи с вредными условиями труда (сокращенный рабочий день, дополнительные отпуска, лечебно-профилактическое питание и другие), соблюдать нормы по охране труда женщин, молодежи и инвалидов;

5.9. обеспечивать соблюдение законодательства о труде, условий, установленных коллективным договором, соглашением, другими локальными нормативными правовыми актами и настоящим контрактом;

5.10. своевременно оформлять изменения в трудовых обязанностях Работника и знакомить его с ними, создавать условия для ознакомления Работника с локальными правовыми актами, затрагивающими его права и обязанности;

5.11. обеспечивать повышение квалификации, стажировку, переподготовку, профессиональную подготовку Работника в соответствии с законодательством;

5.12. создавать необходимые условия для совмещения работы с обучением в соответствии с Трудовым кодексом Республики Беларусь;

5.13. обеспечивать участие Работника в управлении университетом, своевременно рассматривать критические замечания Работника и сообщать ему о принятых мерах;

5.14. представлять по запросу контролирующих (надзорных) органов, уполномоченных на проведение проверок соблюдения законодательства о труде и об охране труда, информацию и (или) документы, ведение которых предусмотрено законодательством о труде и об охране труда, или сообщать об их отсутствии;

5.15. оформлять изменения условий и прекращение контракта с Работником приказом;

5.16. отстранять Работника от работы в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Республики Беларусь и другими актами законодательства;

5.16.1. создавать Работнику необходимые условия для соблюдения установленного режима коммерческой тайны;

5.17. проводить аттестацию работника не реже одного раза в три года, если Президентом Республики Беларусь не установлен иной срок;

5.17.1. не позднее чем за один месяц до истечения срока действия контракта письменно предупредить Работника о решении продолжить или прекратить трудовые отношения на условиях контракта либо трудового договора на неопределенный срок (при соблюдении требований, установленных законодательством);

6. Наниматель имеет право:

6.1.расторгнуть настоящий контракт в порядке и по основаниям, установленным Трудовым кодексом Республики Беларусь и другими законодательными актами;

6.2. поощрять Работника;

6.3. требовать от Работника выполнения условий контракта и правил внутреннего трудового распорядка;

**Наниматель**:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ **Работник**: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

подпись подпись

6.4. привлекать Работника к дисциплинарной и материальной ответственности в соответствии с законодательством;

6.5. обращаться в суд для защиты своих прав.

7. Наниматель также имеет право на:

7.1. уменьшение (лишение) всех видов премий независимо от привлечения Работника к дисциплинарной ответственности за:

отсутствие на рабочем месте без уважительной причины;

несвоевременное выполнение или невыполнение трудовых обязанностей без уважи­тельных причин;

использование государственного имущества не в служебных целях;

7.2. уменьшение Работнику отпуска в соответствующем году на число дней прогула или умышленного неисполнения им трудовых обязанностей более трех часов в течение рабо­чего дня без уважительных причин. При этом отпуск должен быть не менее двадцати четырех календарных дней.

8. Работнику устанавливаются следующие условия оплаты труда:

8.1. Тарифная ставка (тарифный оклад), оклад в размере .

на день подписания настоящего контракта.

В дальнейшем тарифная ставка (тарифный оклад), оклад изменяется в соответствии с законодательством о труде, коллективным договором, соглашением или по соглашению сторон;

8.2. надбавка за стаж работы в бюджетных организациях в размере % от суммы, включающей оклад и надбавку за специфику работы в бюджетных научных организациях;

8.3. надбавка в размере % в соответствии с абз.3 п.3 ч.1 ст.261-2 Трудового кодекса Республики Беларусь;

8.4. надбавка за специфику труда в бюджетной научной организации в соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 28.12.2017 №467;

8.5. единовременная выплата на оздоровление из расчета 1 оклада на условиях

и в порядке согласно Положения об оплате труда, порядке установления надбавок стимулирующего характера и премирования, порядке оказания материальной помощи и осуществления единовременных выплат на оздоровление.

8.6. другие выплаты, установленные законодательством, коллективным договором, соглашением или контрактом\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

9. Заработная плата, предусмотренная настоящим контрактом, выплачивается Нанимателем Работнику регулярно \_\_\_\_\_ и \_\_\_\_ числа каждого месяца.

10. Заработная плата выплачивается в денежных единицах Республики Беларусь.

11. Наниматель устанавливает Работнику в соответствии с законодательством:

11.1. режим рабочего времени и времени отдыха в соответствии с правилами

внутреннего распорядка университета или \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

11.2. отдых во время государственных праздников и праздничных дней, установленных и объявленных Президентом Республики Беларусь нерабочими.

12. Работнику устанавливаются в соответствии с законодательством:

12.1. основной отпуск продолжительностью \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ календарных дней;

в том числе:

**Наниматель**:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ **Работник**: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

подпись подпись

- дополнительный отпуск продолжительностью и на условиях, установленных коллективным договором.

12.2. социальный отпуск продолжительностью, в порядке и на условиях, установленных законодательством и коллективным договором.

13. Средний заработок за время трудового отпуска выплачивается Нанимателем не позднее чем за два дня до начала отпуска.

14. Наниматель устанавливает Работнику дополнительные меры стимулирования труда, в том числе:

14.1. дополнительный поощрительный отпуск с сохранением заработной платы \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ дней;

(указывается прописью)

15. За противоправное, виновное неисполнение или ненадлежащее исполнение своих трудовых обязанностей Работник может привлекаться к дисциплинарной ответственности, установленной законодательством.

16. За противоправное, виновное причинение ущерба Нанимателю при исполнении трудовых обязанностей Работник может быть привлечен к материальной ответственности в порядке и на условиях, определенных Трудовым [кодексом](consultantplus://offline/ref=290830388F028782B1C2B33F1DDF574AC3BB77A7FF8C3C7389FE1EE5F0B7BF99C577jDe6H) Республики Беларусь.

17. За неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязанностей Наниматель несет ответственность, предусмотренную Трудовым [кодексом](consultantplus://offline/ref=290830388F028782B1C2B33F1DDF574AC3BB77A7FF8C3C7389FE1EE5F0B7BF99C577jDe6H) Республики Беларусь и иными законодательными актами.

18. Изменение условий контракта производится в установленном порядке по соглашению сторон либо по основаниям, предусмотренным законодательством.

19. Продление контракта или заключение нового контракта производится по соглашению сторон в соответствии с законодательством.

20. Контракт может быть прекращен (расторгнут) по основаниям, предусмотренным законодательством.

21. Вопросы, не предусмотренные настоящим контрактом, регулируются законодательством о труде.

22. Настоящий контракт составлен в двух экземплярах, один хранится у Работника, а другой – у Нанимателя.

**Наниматель**:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ **Работник**: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

подпись подпись

Руководитель структурного

подразделения \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

подпись ФИО

ПЭО \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

подпись ФИО

Ведущий специалист

по кадрам НИЧ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

подпись ФИО

Представитель профкома

работников БГУИР \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

подпись ФИО